

## รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. จะพิจารณา<u>วางแผนอัตรากำลัง</u> ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตำบลเมืองแกลง ตอบสนองตาม ความจำเป็นและความเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด ของทางราชการ</p>	<p>๑. ประชุมทบทวน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๑.๑ นายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง</li><li>๑.๒ น.ส.อิสริย์ ปานงาม รองนายกเทศมนตรี</li><li>๑.๓ นายเสถียร งามฉาย รองนายกเทศมนตรี</li><li>๑.๔ นางกานดา นามสง่า ปลัดเทศบาล</li></ul> <p>และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๑. ร่วมกันพิจารณา ทบทวนความจำเป็นในการกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ และพิจารณาหลักสูตร การพัฒนาและความก้าวหน้าแต่ละสายงาน</li><li>๒. ร่วมกันวางแผนการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล ตำบลเมืองแกลง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิก ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</li></ul>

นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๒. ประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาล เพื่อรับโอนพนักงานครูเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศใช้ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>   

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๒. จะดำเนินการสรรหา <u>บรรจุและแต่งตั้ง</u> รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p><u>การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล</u></p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา โดยประชาสัมพันธ์การรับโอนไปยัง ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ประชาสัมพันธ์ผ่าน <a href="http://www.muangklang.com">www.muangklang.com</a></p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒๗ อัตรา โดยประชาสัมพันธ์การรับโอนไปยัง ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ประชาสัมพันธ์ผ่าน <a href="http://www.muangklang.com">www.muangklang.com</a></p> <p>๓. ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา โดยประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยัง ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ประชาสัมพันธ์ผ่าน <a href="http://www.muangklang.com">www.muangklang.com</a> และปิดประกาศไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> <p><u>การสรรหาตำแหน่งของพนักงานจ้าง</u></p> <p>๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปและคนพิการเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา โดยประชาสัมพันธ์การรับสมัครผ่าน <a href="http://www.muangklang.com">www.muangklang.com</a> ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังประธานชุมชน ทั้ง ๑๖ ชุมชน ประกาศประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ FM ๑๐๔ เสียงจากเมืองแกลง และปิดประกาศไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>

นโยบาย

การดำเนินงาน

ภาพประกอบ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

The image displays two screenshots related to public sector recruitment in Thailand. The top screenshot is a web browser view of a recruitment notice from the Ministry of Home Affairs (กรมการปกครอง). The notice details the process for hiring municipal employees (พนักงานเทศบาล) and temporary staff (พนักงานจ้าง) for various positions across different municipalities. It lists the number of positions, the required qualifications, and the application process, including where to obtain application forms and the deadline for submissions. The bottom screenshot is a Facebook post from the official page of the Ministry of Home Affairs. The post features a large official notice with the Thai coat of arms at the top, detailing the recruitment process for municipal employees and temporary staff, mirroring the information on the government website. The Facebook post includes engagement metrics such as likes and shares.

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๒. จะดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง รวมถึง<u>ประเมินผลการปฏิบัติงาน</u>บุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p><u>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. จัดทำประกาศนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติราชการ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</li><li>๒. จัดทำประกาศกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง</li><li>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน จะพิจารณาจากข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และการเข้าร่วมกิจกรรม</li><li>๔. ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน ร่วมกันวางแผนและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด โดยให้แนบหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน คอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน</li><li>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐาน หรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ ประกอบการประเมิน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</li></ol>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. สร้างความเข้าใจ ให้บุคลากรยึดมั่นและถือปฏิบัติ ตามประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๑.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ</p> <p>๑.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและ ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ</p> <p>สำหรับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับบุคลากรทุกคน คือมีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ</p> <p>(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p> <p>(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส</p> <p>(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p> <p>(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน</p> <p>๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ รักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับบุคลากรของเทศบาลปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจน มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p>



นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๑. <u>จัดกิจกรรม</u> วันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลเมืองแกลง จัดกิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (Thai National Flag Day) ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจของคนในชาติ และเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทย โดยนายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทย</p> <p>ในเวลา ๐๘.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าเสาธงของเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p>   



นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๒. <u>เข้าร่วมกิจกรรม</u> วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลเมืองแกลง ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีและ น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๔ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงอำเภอแก่ง จังหวัดระยอง มีกิจกรรม ทำบุญตักบาตร พิธีกล่าวน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพิธีถวายพานพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคม</p>   

นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๓. <u>จัดกิจกรรม</u> ทำบุญต้อนรับปีใหม่เพื่อเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงานและพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณอาคารเทศบาลตำบลเมืองแกลง นำโดย นายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๓.๑ นายกเทศมนตรี นำไหว้ศาลพระพรหมประจำสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง เพื่อเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นพุทธศักราชใหม่</p>   

นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารและเครื่องไทยธรรมแด่พระสงฆ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลให้แก่องค์กรและบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในเทศบาล โดยคณะผู้บริหารได้จัดเตรียมอาหารไว้สำหรับให้บุคลากรร่วมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน</p>   






นโยบาย	การดำเนินงาน
	<p>๓.๓ กิจกรรมอวยพรปีใหม่ของคณะผู้บริหาร ซึ่งนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ได้อวยพรปีใหม่ให้บุคลากรของเทศบาลทุกท่าน พบเจอแต่สิ่งดีๆ มีสุขภาพแข็งแรง ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขทั้งตนเองและครอบครัว และขอให้ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม</p>   

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>สำหรับความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงาน</p> <p>ที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>จะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>เทศบาลตำบลเมืองแกลง จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๙๕ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ คน</p> <p>๑.๑ น.ส.มติกา ประชามานิตกุล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ</p> <p>๑.๒ น.ส.ทิพวรรณ ทองเตจา ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ</p> <p>๒. หลักสูตร กลยุทธ์ ขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วยตรวจรับ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมแบบออนไลน์ ผ่าน Facebook Group ชื่อกลุ่ม “๒๖.บุคลากรมัธยมกลยุทธ์การตรวจสอบ รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑ คน</p> <p>๒.๑ นางวาสนา วรรณวัตร ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๓. หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ โฮเทล กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน</p> <p>๓.๑ นางดวงใจ ทดแทน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๓.๒ น.ส.ธัญญ์ ศิระโสภณวัฒน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p> <p>๔. หลักสูตร การบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ สวัสดิการเด็กแรกเกิด</p> <p>การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อของงบประมาณโดยตรงจากสำนักงบประมาณ</p> <p>รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน</p> <p>๔.๑ น.ส.ศิวานาด โสศรีสุข ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</p> <p>๔.๒ น.ส.นฤมล ชวนชื่น ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน</p>

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา <u>ทักษะ</u>และความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน สำหรับความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ตามคุณภาพและผลสำเร็จของงาน ที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรม ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๕. หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ โฮเทล กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน</p> <p>๕.๑ นางกานดา นามสง่า ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง</p> <p>๕.๒ น.ส.วัลยา ปัตยรักษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานปลงงบประมาณ</p> <p>๖. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๗ ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ คน</p> <p>๖.๑ น.ส.ฉัญฉวี ศิระโสภณวัฒน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>



นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพ ที่แข็งแรงมีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดทำโครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>วัตถุประสงค์</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น</li><li>๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน</li><li>๓. เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะและปลอดภัย</li><li>๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร</li></ol> <p><u>เป้าหมาย</u> บุคลากรทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)</p> <p><u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> ปีละ ๔ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>ประชุมซักซ้อมการจัดทำ ๕ ส</p>   

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพ ที่แข็งแรงมีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>ทาสีสำนักงาน ปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านหน้าอาคาร ปรับปรุงห้องน้ำในสำนักงาน</p>    

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงมีความสุข ในการทำงาน โดยเปิดโอกาส ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดทำแผนการตรวจ ATK ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๑ คนต่อเดือน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>    